

ТЕХНОДИНАМИКА

Респиратор



Задавая новые стандарты

ВОЗИДАТЕЛЬ

ГАЗЕТА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
АО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «РЕСПИРАТОР»



Основана в 1942 году

Выпуск 2 (2916)

Сентябрь 2017

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Уважаемые коллеги! 2017 год войдет в историю предприятия как год изменений.

Главный вектор деятельности АО «НПП «Респиратор» в 2017 году – увеличение объемов производства и, что особенно важно, – рост производительности труда. На сегодняшний день объем выпускаемой продукции, а это и серийная продукция и ОКР, вырос по сравнению с тем же периодом 2016 года на 68,2%.

Понимания важности решения кадровых вопросов, на предприятии произошли структурные и кадровые перестановки. По-новому функционирует финансово-экономическая служба, отдел управления персоналом, служба безопасности, создана служба главного инженера.

С целью получения квалифицированных кадров на производстве успешно проходит обучение рабочих профессиям начинающих сотрудников (учеников). Учеников обучает наставник по индивидуальной программе. С 1 сентября повышена стипендию ученикам, а доплата наставникам за обучение учеников увеличилась на 40%. На предприятии возобновлена работа с кадровым резервом.

Сотрудники предприятия должны работать в удобных, комфортных и современных условиях, поэтому на АО «НПП «Респиратор» произошли следующие реконструкции и обновления: отремонтирована кровля в здании проходной, заменены окна и утеплены примыкающие

В 2017 году модернизируется и обновляется оборудование, используемое на предприятии. Для сборочного цеха приобретен лазерный маркировщик, позволяющий наносить гравировку на поверхности деталей, для него обустроено новое помещение в сборочном цехе. В ближайшее время будет установлен оптико-эмиссионный анализатор металлов, который позволит осуществлять входной контроль металлов и сплавов. При этом все поставщики металлов переведены на условия дополнительного входного контроля качества. Сейчас проходят торги по закупкам нового станка с ЧПУ стоимостью более 12 млн. рублей. Приобретено программное обеспечение, позволяющее переводить изготовление деталей с универсальных станков на станки с ЧПУ, это позволит повысить производительность труда и точность обработки.

Созданы благоприятные условия труда для сотрудников предприятия: возобновлена работа столовой в формате комнаты приема пищи, закуплены холодильники, термопоты, микроволновые печи. В инструментальном участке полностью обновлены шкафы в раздевалках.

Будущее предприятия зависит только от нас, от труда, ответственности и таланта всех сотрудников. Порой приходится решать сложные задачи в неординарных условиях, но мы обязательно достигнем поставленные перед нами цели, решим задачи сегодняшнего и завтрашнего дня.

Генеральный директор АО «НПП «Респиратор»
Е.А. СОЛОВЬЁВ

СОБЫТИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ - 2017

Растет заработная плата, в частности, средняя заработная плата по участкам выросла от 8 до 40%: заготовительный участок – на 16%, участок покрытия – на 16%, сборочный цех – в среднем на 14,5%, участок по производству пластмассы и резины – на 20%, механический участок – на 22%. Наиболее показательны участки, где не увеличилась численность и не поменялся техпроцесс. Это участки гальваники и пластмассы, в этих подразделениях зарплата сдельщиков выросла на 40% по сравнению с 2016 годом. В декабре этого года согласно Коллективному договору будет индексироваться зарплата всем работникам предприятия.

стены на участке механообработки, выполнен ремонт санузла и комнаты для приема пищи на 2-м этаже 24-го корпуса, обустроено новое помещение для архива в 15-м корпусе, отремонтирована лестница административного корпуса. Сейчас продолжается ремонт кровли заготовительного участка, также планируется отремонтировать в ближайшее время кровлю административного здания и корпуса 15. В 2018 году планируется ремонт кровли 24-го корпуса и над складами в 15-м корпусе. В сборочном цехе произведена замена окон, а также ремонт цеха, с заменой вентиляции. В помещении заготовительного участка решен вопрос с освещением.

СОБЫТИЯ

С ЮБИЛЕЕМ, ЛЮБИМЫЙ ГОРОД!

Вековой юбилей отпраздновал город Орехово-Зуево. Работники АО «НПП «Респиратор», участвуя в торжествах, 16 сентября 2017 года прошли в колонне, украшенной шарами и плакатами.



НЕБО – НАШЕ!

С 21 по 23 июля в подмосковном Жуковском прошел Международный авиационно-космический салон «МАКС – 2017» – один из крупнейших мировых авиафорумов.

Впервые посетители МАКСа могли увидеть групповой пилотаж «Русских витязей» на новейших истребителях Су-30СМ. Эксклюзивом стала совместная программа в исполнении «Русских витязей» и «Стрижей», уникальный показ группы «Соколы России». 46 сотрудников АО «НПП «Респиратор» стали свидетелями этого потрясающего зрелища.

На авиасалоне «МАКС - 2017» были проведены переговоры с потенциальными клиентами о значительном увеличении объемов поставок нашей продукции, как военного, так и гражданского назначения.

ЛЮДИ ТВОИ, РЕСПИРАТОР!

В октябре 2017 года исполнилось 50 лет трудовой деятельности на нашем предприятии Нины Григорьевны Востриковой. В связи с этим знаменательным событием – славным полувековым юбилеем – и состоялась наша беседа с ней.

КОГДА РАБОТА ПО ДУШЕ...

– **Нина Григорьевна, как начинался Ваш трудовой путь?**

– В 1967 году я впервые пришла на завод «Респиратор», мне было 16 лет. Начала работать в автоматном цехе ученицей-сверловщицей. Вскоре в этом цехе открыли калибровую, и я пошла работать на выдачу калибров. В 1980 году освоила профессию контролёра калибров и спустя несколько лет получила 5-й разряд. В 1993 году перешла на фрезеровку в том же цехе и работаю здесь по сей день.

– **Кем Вы мечтали стать в юности?**

– В юности я мечтала стать медсестрой, но в то очень тяжелое время возможности учиться у меня не было. Жизненные обстоятельства сложились так, что пришлось сразу идти работать. А профессия медсестры так и осталась только в мечтах.

– **Почему Вы выбрали такую не совсем женскую профессию?**

– Почему не женскую?! У нас коллектив состоит только из женщин. Мы все очень довольны своей деятельностью. Станочки-то – миниатюрные, как мы! (Смеется).

– **Сложно ли было осваивать работу на станках?**

– Нет, не сложно, а очень даже интересно. Когда работа по душе, все становится очень легко и с удовольствием. Детали я знала еще когда работала контролером, было интересно освоить их изготовление.

– **Кому из своих наставников Вы бы сказали спасибо за переданное мастерство?**

– Когда я была на сверловке, меня всему учила Киселёва Любовь, за что я ей очень благодарна. А уже на фрезеровке хочу сказать огромное спасибо Наумовой Нине, за поддержку и доброту. У нас на заводе много прекрасных людей, у которых золотые руки.

– **Сейчас по прошествии стольких лет, если бы можно было поменять профессию, какую бы Вы выбрали?**

– Я не поменяла бы свою профессию. Когда мы были молодыми, мы много не знали. Видели только ту работу, которая была на виду у всех, как моя мечта – профессия медсестры. Сейчас я понимаю, что делаю очень важную работу. Если я ее сделаю плохо, то может погибнуть человек.



– **Сейчас школьники при выборе профессии мало рассматривают рабочие места и производство. Что бы Вы им пожелали?**

– Я им могу пожелать только одно, чтобы они учились, поступали в институт, развивались и добивались всего. Сейчас есть все условия, для того, чтобы учиться и исполнять свои мечты.

Уважаемая Нина Григорьевна! Мы Вам желаем здоровья, долгих и активных лет жизни. Счастья Вам и Вашим близким!

НАШИ ВЕСТИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

Наличие дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда определяется по результатам специальной оценке условиям труда (СОУТ) на рабочем месте. Если по итогам СОУТ работнику предоставляется дополнительный отпуск, то он и не может быть ниже 7 календарных дней. В стаж работы, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в таких условиях время. Включение в такой стаж исключительно времени, фактически отработанного в соответствующих условиях, обусловлено тем обстоятельством, что именно в этот период работник подвергается воздействию вредных и (или) опасных факторов. Дополнительный отпуск предоставляется работнику в полном объеме, если в данном рабочем году он фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. Если работник отработал менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется пропорционально отработанному времени. При этом в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства цеха, профессии или должности. Ранее предусматривалось включение в стаж работы периоды временной нетрудоспособности и т.д., но данное положение признано недействующим с 1 февраля 2002 года решением Верховного Суда Российской Федерации от 15 апреля 2004 N ГКПИ 2004-481 в связи с вступлением в силу Кодекса.

Как считается стаж, дающий право на отпуск во вредных условиях труда:

1. Считается количество дней, в которые работник фактически отработал во вредных условиях труда.

2. Определяется количество полных месяцев работы во вредных условиях труда.

Для расчета количества полных месяцев работы во вредных условиях труда необходимо суммарное количество дней такой работы в течение года разделить на среднеемесячное количество рабочих дней. Если остаток составляет менее половины среднеемесячного количества рабочих дней, он исключается из подсчета, если половину и более – округляется до полного месяца (Письмо Минтруда России от 18.10.2016 N 14-2/В-1045).

Например: Работник И. принят на работу 12.08.2016 года по профессии кузнец-штамповщик. Ему положен дополнительный отпуск в 14 календарных дней за работу во вредных условиях труда. Рабочим годом у работника И. считается период с 12 августа 2016 по 11 августа 2017. В период работы работник И. болел в октябре 2016 года 19 дней (из них 4 выходных), в феврале 2017 года 11 дней (из них 2 выходных), в мае 2017 года 10 дней (из них 2 выходных). Еще работник И. оформлял отпуска без сохранения заработной платы на 3 дня в мае 2017. Итого в рабочем году работник И. фактически не работал во вредных условиях труда 35 рабочих дня. На период с

12.08.2016 по 11.08.2017 приходится 248 дней, среднегодовое количество дней в месяце = $248/12 = 20,66$. Иванов не работал во вредных условиях труда 35 дней, т.е. менее 11 месяцев. Дополнительный отпуск считаем пропорционально отработанному времени. Считаем: $(248-35)/20,66$ (среднемесячное кол-во рабочих дней) = 10 полных месяцев и 6,4 дня (остаток). Остаток меньше половины среднеемесячного кол-ва дней, следовательно, округляем до 10 месяцев. Итого: за 12 месяцев полагается 14 календарных дней, а за 10 месяцев = $14 * 10/12 = 11,66$, округляем в пользу работника до 12 календарных дней. Итого работнику И. за период работы с 12.08.2016 по 11.08.2017 положено 12 календарных дней отпуска за работу во вредных условиях труда. Хотелось бы добавить, что отпуск за работу во вредных условиях труда не предоставляется за будущие периоды, а только за отработанное время!

УЧЕНЬЕ – НЕ ТОЛЬКО СВЕТ, НО И НОВАЯ ПРОФЕССИЯ!

Не секрет, что на рынке труда всех регионов России, и Орехово-Зуево не исключение, в большом дефиците высококвалифицированные рабочие, занятые на металлообработке: токари, фрезеровщики и не только. Падение престижа рабочих профессий и массовое закрытие заводов в 90-е годы, уклон на «юристов, экономистов» сейчас ощущают все предприятия.

Начальное профессионально образование в Орехово-Зуево можно получить разве что только по профессиям повара-кондитера и слесаря по ремонту автомобилей. А по профессиям, востребованным нашим предприятием, не готовят специалистов вообще. АО «НПП «Респиратор» самостоятельно решает проблемы государственного масштаба, а именно обучает рабочих профессиям вновь принятых на работу. Обучение проводят наставники непосредственно на рабочих местах. Наставниками с большой буквы можно смело назвать наладчиков станков с ЧПУ Швецова А.Ю., Баулина М.С., Егорова С.Н., Пантелеева Г.Н., фрезеровщиков Сидорова В.И. и Пирогова Е.И., токаря Носова А.М. Они не просто передают мастерство и профессиональные секреты, но и вкладывают в воспитанников частичку души.

Не у всех учеников получается освоить азы профессии быстро, но терпение и труд всё перетрут. В 2017 году уже получили рабочую профессию и сдали на разряд 4 ученика участка механообработки, а 5 учеников еще продолжают процесс обучения.

Освоение дефицитных профессий, таких, как токарь и фрезеровщик, гарантирует на многие годы востребованность на рынке труда и высокие зарплаты. В настоящий момент прием учеников на обучение по профессии токарь и фрезеровщик продолжается. Мы предъявляем высокие требования к кандидатам: наличие технического образования и опыта работы на производстве. Но самое главное – это желание освоить профессию и работать по новой специальности в дальнейшем.

ИПОТЕКА СТАНЕТ ДОСТУПНЕЕ

Государственная корпорация «РОСТЕХ» подписала с ведущими банками страны соглашение о сниженной процентной ставке по ипотечным кредитам для работников предприятий, входящих в ГК «РОСТЕХ». Работникам АО «НПП «Респиратор», имеющим ипотеку, надо обратиться в отдел управления персоналом для уточнения информации.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Руководство АО «НПП «Респиратор», профсоюзный комитет, Совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляют ветеранов-респираторовцев с юбилейными датами:

С 90-ЛЕТИЕМ

*работника участка гальваники
ВЕРУ КУЗЬМИНИЧНУ СИНЕВУ,
работника ОГТ
ЛЮДМИЛУ ВАСИЛЬЕВНУ КУЗНЕЦОВУ,
работника цеха пластмасс
НАДЕЖДУ ИВАНОВНУ ДАНИЛОВУ,
работника механического цеха
ИВАНА МИХАЙЛОВИЧА САЧКОВУ*

С 85-ЛЕТИЕМ

*работника механического цеха
АЛЕФТИНУ ГРИГОРЬЕВНУ ЛАРИНУ,
работника участка гальваники
АННУ ГРИГОРЬЕВНУ КОЗОДОЕВУ,
работника механического цеха
ЮЛИЮ СЕРГЕЕВНУ ОРЛОВУ,
работника штамповочного цеха
АННУ ЕГОРОВНУ ДЕРГУНОВУ*

С 80-ЛЕТИЕМ

*работника ВОХР
НАДЕЖДУ МИХАЙЛОВНУ КОЗЛОВУ,
работника инструментального цеха
НАДЕЖДУ ТИМОФЕЕВНУ СИДОРОВУ*

С 75-ЛЕТИЕМ

*работника ОГТ
НИКОЛАЯ ДМИТРИЕВИЧА ШИШКОВА*

Желаем доброго здоровья, активного долголетия, согретого вниманием и любовью родных и друзей!