



СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ

Новым генеральным директором АО «НПП «Респиратор» холдинга «Технодинамика» (входит в Госкорпорацию «Ростех») назначен Иван Андросов. Решение об этом было принято подавляющим большинством голосов на внеочередном собрании акционеров предприятия 6 марта.



После подведения итогов голосования Иван Александрович Андросов поблагодарил всех акционеров, поддержавших его кандидатуру, а также отметил, что «Респиратору» важно продолжать динамично развиваться и повышать свою конкурентоспособность. «Уверен, что всем нам хватит сил для того, чтобы реализовать потенциал предприятия», – добавил он.

На посту генерального директора АО «НПП «Респиратор» Иван Андросов сменил Егора Соловьева, который попросил освободить его от обязанностей по личным соображениям.

Алексей КАТЕФИН

ИЗ БИОГРАФИИ

Иван Александрович Андросов родился в городе Тольятти Самарской области.

Окончил Тольяттинский государственный университет по специальности «Инженер по автоматизации технологических процессов и производств». В 2006 году защитил кандидатскую диссертацию по теме «Электротехнические системы и комплексы».



Карьеру начал в ПАО «АВТОВАЗ» инженером-конструктором. В последующие годы Иван Александрович занимал ряд руководящих должностей в этой компании, был генеральным директором Савеловского машиностроительного завода.

В холдинг «Технодинамика» Иван Андросов пришел в 2015 году. Тогда он был назначен генеральным директором АО «Московский конструкторско-производственный комплекс «Универсал».

При поддержке холдинга «Технодинамика» Иван Александрович смог вывести предприятие из кризисной ситуации, обеспечить выполнение гособоронзаказа, провести техническое перевооружение и комплексную модернизацию производства.

ВЫБОРЫ – 2018

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Всего лишь несколько дней отделяют нас от события, которое войдет в историю нашего государства. Уже в это воскресенье, 18 марта, состоятся выборы Президента России.

Уверен, что столь важное решение должно быть принято при участии каждого гражданина, имеющего право голоса.

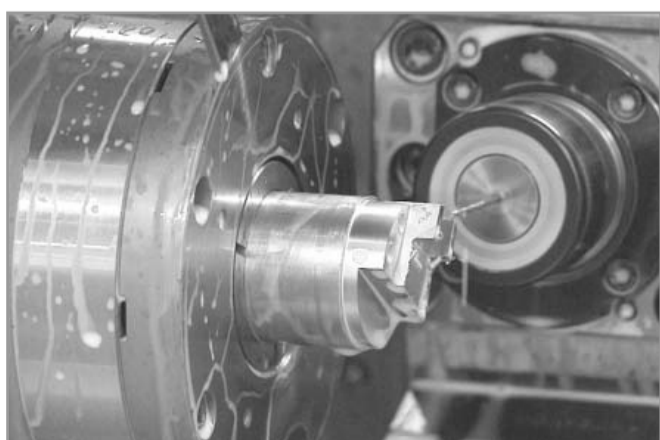
Нам предстоит выбирать не только конкретного человека, но, в первую очередь, путь развития, которым наша держава будет идти ближайшие 6 лет.

Минувшие годы показали, что мы, объединенные общей идеей возрождения промышленности, способны на многое. В 2017-м «Респиратору» удалось нарастить производство до исторического максимума. Не сомневаюсь, что впереди предприятие ждут новые победы.

Призываю всех сотрудников «Респиратора» исполнить свой конституционный долг и 18 марта проголосовать за достойного кандидата. От этого выбора зависит будущее нашей страны!

Иван Александрович АНДРОСОВ,
генеральный директор АО «НПП «Респиратор»

ИТОГИ И ПЛАНЫ



По сообщению пресс-службы «Технодинамики», одно из ключевых предприятий холдинга Госкорпорации Ростех – НПП «Респиратор» – в 2017 году увеличило объем отгруженной продукции на 30%, что в денежном эквиваленте составило 1 млрд. рублей.

государственных оборонных заказов, но и за счет увеличения выпуска продукции гражданского назначения. В 2017 году объемы отгруженной гражданской продукции возросли на 34% относительно 2016 года. В этом году перед предприятием поставлена задача до-

ИСТОРИЧЕСКИЙ МАКСИМУМ

Таким образом, предприятие достигло исторического максимума. При этом все контракты по линии гособоронзаказа выполнены полностью. Производственный рост предприятия наблюдается не только по линии

полнительно увеличить общий объем выпуска продукции еще на 20% – до 1,2 млрд рублей. В таком случае планируется, что объем опытно-конструкторских работ вырастет в 3,7 раза в сравнении с прогнозом 2017 года.

СЕМИНАРЫ



30 сотрудников НПП «Респиратор» из числа высшего руководства и руководителей среднего звена прошли корпоративный тренинг-семинар по развитию систем менеджмента качества.

салтинг» Сергей Быков. «Корпоративное обучение в родных стенах позволяет эффективно использовать финансовые средства. Практика показала, что затраты снижаются в 3 раза по сравнению с затратами на обучение и с

УЧИМСЯ МЕНЕДЖМЕНТУ КАЧЕСТВА

В течение двух дней на базе предприятия их обучали работе с международными стандартами AS/EN 9100:2016 и ISO 9001:2015. На семинаре были рассмотрены основные понятия и принципы менеджмента качества, а также способов их применения к международным стандартам. Обучение провел руководитель «ТЭМ кон-

учетом командировочных расходов такого же количества специалистов в учебных центрах Москвы и Санкт-Петербурга», – прокомментировал руководитель службы качества НПП «Респиратор» Михаил Цван.

Алексей КАТЕФИН

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Три встречи с трудовым коллективом НПП «Респиратор» провел генеральный директор Иван Андронов в феврале, будучи еще временным руководителем предприятия. Ниже приведены ответы Ивана Александровича на некоторые вопросы, прозвучавшие на этих встречах.

ОТВЕТЫ НА ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

На регулярной основе мы будем проводить анализ зарплат на предприятии, сравнивать со средними заработными платами по региону. Если увидим какую-нибудь несправедливость, то однозначноотреагируем на нее. Наша задача состоит в том, чтобы сделать оплату труда максимально конкурентоспособной. Чтобы специалисты, независимо от профиля, при поиске работы делали выбор в пользу «Респиратора».

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ОБУЧЕНИИ

Практически повсеместно промышленные предприятия сталкиваются с нехваткой квалифицированных специалистов. Нередки случаи, когда новые работники оказываются неспособны выполнять элементарные задачи. «Респиратор» в этом отношении не является исключением. Есть несколько путей решения проблемы. Во-первых, мне известно, холдинг «Технодинамика» при поддержке Госкорпорации «Ростех» готовится создать дочернюю организацию, главной задачей которой будет начальное обучение технических специалистов и повышение квалификации действующих специалистов. Мы намерены по максимуму использовать этот ресурс. Во-вторых, мы будем взаимодействовать с региональными и муниципальными властями для того, чтобы иметь возможность обучать интересные нам целевые группы студентов и школьников основам того или иного профиля. В-третьих, мы, безусловно, будем поощрять и развивать систему наставничества на «Респираторе».

О СТОЛОВОЙ

О необходимости возрождения заводской столовой говорят многие работники «Респиратора». Мы с коллегами рассматриваем вариант создания столовой, прежде всего, как места для организованного приема пищи. Если столовая будет пользоваться спросом, то мы будем думать о полноценном заведении общепита, где можно будет покупать еду.

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Одним из главных достижений предыдущего руководства «Респиратора» можно назвать проведение специальной оценки условий труда. При этом отмечу, что некоторые рабочие места по ряду причин не попали под СОУТ. Говорю в первую очередь о гальваническом цехе. Там мы запланировали ремонт вентиляции, после которой и будет проведен СОУТ. Могу заверить, что в случае возникновения предложений по данной теме, каждое из них будет рассмотрено.

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Условия труда на предприятии будут улучшаться. Мы намерены закупить новое оборудование на техническое перевооружение «Респиратора». При этом оно будет вводиться на абсолютно готовых производственных площадках: там, где будет проводиться техперевооружение, будет ремонт.

ОБ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМАХ

Важным нововведением 2018 года на нашем предприятии должны стать автоматизированные информационные системы. Специальные комплексы позволят рационально управлять производством и в полной мере контролировать технологические процессы. В резуль-

тате мы получим возможность эффективнее использовать ресурсы предприятия. У нас будет ежедневное понимание того, что и как надо делать. Группа внедрения этих систем будет помогать осваиваться сотрудникам «Респиратора».

ОБ ЭЛЕКТРОННОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

Введение на «Респираторе» электронного документооборота (ЭДО) позволит существенно упростить сбор подписей, согласование и оформление сопроводительных документов. При этом, конечно, некоторые процессы документооборота останутся на бумаге, поскольку того требует российское законодательство. Но, полагаю, таких процессов будет меньшинство. Электронный документооборот на «Респираторе» заработает в тестовом режиме во 2-м квартале 2018 года. Ожидаем, что в 3-м квартале произойдет полное внедрение ЭДО.



О КОРПОРАТИВНОМ ОТПУСКЕ

В текущем году корпоративный отпуск отменен не будет. Этот временной промежуток позволит нам выполнить ремонтные работы в свободном режиме, чтобы не останавливать работу цехов. В целом корпоративный отпуск дает нам возможность улучшать условия труда, чтобы работники предприятия чувствовали себя комфортно.

О ПРОФСОЮЗЕ

Считаю, что деятельность профессионального союза «Респиратора» важна для жизни всего предприятия. Масса вопросов от работников поступает именно через активистов этого объединения. Профсоюз, на мой взгляд, является одним из главных элементов во взаимодействии рядовых сотрудников и руководства предприятия. Его начинания мы намерены только поощрять.

О ЗАДАЧАХ «РЕСПИРАТОРА»

В 2017 году «Респиратор» показал отличные результаты. Мы увеличили объем отгруженной продукции до исторического максимума в 1 миллиард рублей. Таким показателям дана положительная оценка со стороны холдинга «Технодинамика». Наша задача на ближайшие годы – увеличивать объем производства, повышать качество выпускаемой продукции, внедрять современные технологии. Все начатые при прежнем руководстве проекты будут однозначно исполняться.

НАШИ ПОБЕДЫ



СРЕДИ ЛУЧШИХ В ДАРТСЕ

В финальном этапе спортивных соревнований между предприятиями и организациями городского округа Орехово-Зуево, состоявшемся 10 марта в демиховском спорткомплексе «Локомотив», сотрудник АО «НПП «Респиратор» Дмитрий Лютавин занял 2-е место в личном турнире по дартсу.

Руководство НПП «Респиратор», профсоюз и трудовой коллектив предприятия поздравляют Дмитрия с заслуженной победой.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Руководство АО «НПП «Респиратор», профсоюзный комитет, Совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляют ветеранов-респираторовцев с юбилейными датами:

С 90-ЛЕТИЕМ
работницу ПДО
ЛЮБОВЬ ГЕОРГИЕВНУ МАКАРОВУ,
работника механического цеха
ГЕННАДИЯ ИВАНОВИЧА
БОГОРОДСКОГО,
работницу сборочного цеха
ЛИДИЮ АЛЕКСАНДРОВНУ ЗУБ

С 80-ЛЕТИЕМ
работницу гальванического участка
ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛОВНУ ФРОЛОВУ,
работницу ОМТС
ЛЮБОВЬ АГАФОНОВНУ САРАТОВСКУЮ

С 75-ЛЕТИЕМ
работницу механического цеха
РИММУ ДМИТРИЕВНУ ЗАБАВНИКОВУ

Желаем доброго здоровья, активного долголетия, согретого вниманием и любовью родных и друзей!