

ТЕХНОДИНАМИКА

Респиратор



Задавая новые стандарты

ГАЗЕТА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
АО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ «РЕСПИРАТОР»



Основана в 1942 году

Выпуск 1 (2915)

Январь 2017

ВОЗВИДАТЕЛЬ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ИНТЕГРАЦИЯ В МЕЖДУНАРОДНОЕ АВИАСТРОЕНИЕ



Игорь Насенков

В конце 2016 года произошли кадровые перестановки в Корпорации «Ростех» и Холдинге «Технодинамика». Максиму Кузюку, возглавлявшему Холдинг с 2012 года, предложена должность управляющего директора Ростеха. Новым генеральным директором «Технодинамики» назначен Игорь Насенков.

Как отметил гендиректор Госкорпорации Сергей Чемезов, за последние четыре года холдинг показал многократный рост по всем основным показателям: с 2011 года выручка выросла в 1,7 раза, чистая прибыль – в 10 раз и составила 2,1 млрд рублей на конец 2015 года. Дивиденды с 2012 года выросли в 12 раз и составили более 214 млн рублей на конец прошлого года.

«Сейчас перед Игорем Насенковым стоит задача эффективно интегрироваться в международное авиастроение и стать партнером для лидирующих компаний авиационной промышленности в мире», – заявил Сергей Чемезов. В настоящий момент холдинг реализует стратегию, в соответствии с которой «Технодинамика» к 2020 году должна войти в пятерку мировых лидеров по компетенциям. Для достижения этой цели перед компанией стоят следующие задачи: занять 50% рынка СНГ и стать поставщиком мирового уровня, стать интегратором 15 авиасистем для всех типов воздушных судов, провести модернизацию производства и создать центры технологических и производственных компетенций, а также внедрить международные стандарты качества.

«Я благодарен руководству корпорации за оказанное доверие. В рамках стратегии развития холдинга «Технодинамика» до 2020 года перед нами стоят амбициозные задачи, над которыми мы будем работать в ближайшие годы», – отметил Игорь Насенков.

Игорь Насенков родился 2 октября 1975 года в Набережных Челнах. Окончил Камский политехнический институт по специальности «Экономика и управление на предприятии». Прошел ряд профессиональных обучающих программ, в том числе курс повышения квалификации «Управление реформируемыми предприятиями оборонно-промышленного комплекса» в Государственном университете – Высшей школе экономики и в 2015 году в Военной академии Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации. Кандидат технических наук. Имеет степени MBA и DBA.

НАУКА. ПРОИЗВОДСТВО. ПРОГРЕСС

На НП «Респиратор» проводится компетентное маркетинговое исследование взаимоотношений между партнерами по производству инновационных продуктов экспертами ФГБУ «Финансовый университет» при Правительстве РФ.

Исследование касается инновационных продуктов, требующих изменения типа поведения потребителя при их использовании, продуктов, прерывающих процедуру их применения. По результатам опроса специалистов предприятия будет разработана эффективная система управления маркетингом инновационных продуктов. Система будет носить рекомендательный и прикладной характер. Продуктом высоких технологий является изделие, произведенное с помощью радикальных инновационных изменений в разработках и производстве.

В ходе маркетингового исследования проводится анкетирование руководителей структурных подразделений предприятия, выполняющих функции НИОКР, постановки на производство, сбыта, маркетинга, финансового планирования. Тематика вопросов анкеты обширна и включает в себя такие, как: информационная поддержка инновационной деятельности, взаимодействие структурных подразделений предприятия в цикле производства инноваций, продвижение и продвижение новых продуктов на рынок, маркетинг инноваций.

Еще одним методом проводимого исследования является интервьюирование руководителей функционального уровня управления. Круг вопросов интервью: организация предпроектных маркетинговых исследований, маркетинга, НИОКР, инвестиционное проектирование, постановка на производство, производство и сбыт новой продукции, стандартизация, патентование изобретений, лицензирование, ценовое регулирование, проблемы проникновения новых продуктов на рынок, экспорт, импорт технологий и производственных новых продуктов от ее использования.

Отчетные данные за пять последних лет по основным экономическим и производственным показателям позволят сделать расчет и анализ показателей инновационной деятельности и, в свою очередь, составить план управления.

Конструкторы НП «Респиратор» холдинга «Технодинамика» Госкорпорации Ростех разработали новую модель кислородных вентилях KB-400-1 для использования в пультах общепромышленного назначения, обеспечивающих заправку баллонов и систем кислородом.

Новая модификация кислородных вентилях KB-400-1 представляет собой запорно-пусковое устройство для заправки баллонов или другой системы кислородом. Устройство используется в случаях, когда невозможно резьбовое крепление. Новая модель вентиля предусматривает специальный крепёж, который позволяет обеспечить надежное соединение с баллоном или трубопроводом для подачи кислорода в систему через пульт.

«Инженеры НП «Респиратор» подготовили техническую документацию на KB-400, – пояснил главный конструктор НП «Респиратор» Иван Синёв, – производственники оперативно изготовили первую партию кислородных вентилях. Совместные с Жуковским машиностроительным заводом испытания серийной партии показали хороший результат. Работа проводилась по программе импортозамещения и выполнена. Сегодня в серию выходит новая модификация вентиля KB-400-1».

Напомним, в 2016 году в рамках импортозамещения предприятием был реализован контракт по изготовлению кислородных вентилях KB-400 для оснащения российского крейсера-авианосца «Адмирал Кузнецов» запорно-пусковыми устройствами систем подачи газа. Заказчиком продукции выступал российский производитель аэродромной авиационной спецтехники ОАО «Жуковский машиностроительный завод». Работа по модернизации вентилях и выпуск KB-400-1 продолжается по программе сотрудничества с этим предприятием.

После проведения конструкторской модернизации подготовили партию опытных образцов кислородных вентилях в 400 атмосфер для баллонов, которые служат для заправки кислородом кислородных систем самолетов на авианесущих крейсерах. Испытания прошли успешно. Принято решение о серийном производстве кислородных вентилях KB-400 для нужд Министерства обороны и промышленности. Сегодня подобная работа проводится с вентилях KB-400-1.

НАШИ ВЕСТИ

НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Подписано соглашение о всестороннем и взаимовыгодном сотрудничестве между АО «Научно-производственное предприятие «Респиратор» и ФГБОУ «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана». В ходе соглашения будут реализованы программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников предприятия на базе МГТУ, совместно разработаны учебно-методические материалы для реализации перспективных образовательных проектов, предусмотрено совместное участие в конференциях, семинарах. Сотрудничество ставит целью способствовать развитию программ поддержки творческой молодежи в части организации профессиональных конкурсов, творческих встреч. Взаимовыгодное взаимодействие подразумевает большое внимание к организации прохождения практик на базе предприятия студентами МГТУ по профилю подготовки с целью овладения профессиональной деятельностью и практическими навыками, а также осуществлению взаимодействия в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

ОПРОС ПЕРСОНАЛА

С 23 по 6 февраля 2017 года на предприятии в рамках холдинга пройдет опрос удовлетворенности и вовлеченности персонала. В производственных подразделениях и офисах организованы специальные площадки и размещены компьютеры с выходом в интернет для участия в опросе.

План-график реализации исследования

Наименование подразделения	Дата опроса	Ответственный
Сборочный цех	С 23.01.2017 по 25.01.2017	Р.Н. Косолапов
Цех механообработки	С 26.01.2017 по 31.01.2017	Ю.В. Цыберев
Технические службы	01.02.2017	А.С. Куренков
Отдел главного конструктора	02.02.2017	И.М. Синёв
Административные подразделения	03.02.2017	Н.Ю. Кондрашов

УСИЛЕН КОНТРОЛЬ ЗА ДИСЦИПЛИНОЙ

В связи с участвовавшими случаями нарушения трудовой дисциплины, несоблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и на основании статей 189 – 195 Трудового кодекса РФ всем сотрудникам АО «НПП «Респиратор» в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка строго соблюдать режим рабочего времени (время начала и окончания работы, перерыва для обеда и отдыха); ежегодный очередной отпуск оформлять согласно графику отпусков; вызов из отпуска допускается только на основании личного согласия сотрудника и приказа.

Не допускается работа во время нетрудоспособности в связи с болезнью (больничный лист).

Всем сотрудникам, находящимся за территорией проходной (ОУП, отдел сбыта, пресс-служба, КПО), в том числе использующих личный автомобиль, применять автоматизированную пропускную систему на пункте охраны при входе и выходе с территории предприятия.

Опоздание сотрудников и отсутствие их на рабочих местах без уважительных причин будет являться основанием для принятия мер дисциплинарного взыскания.

Всем руководителям структурных подразделений надлежит усилить контроль за состоянием трудовой дисциплины; не допускать самовольного отсутствия сотрудников на рабочем месте; провести разъяснительную беседу с сотрудниками своих подразделений.

В КУРСЕ СОБЫТИЙ

20 января в музее истории Орехово-Зуевской милиции на ул. Коминтерна, 26 состоялась встреча, посвященная 100-летию городской милиции. На встречу прибыли краеведы, представители промышленных предприятий города, сотрудники туристических бюро, ветераны УВД Вячеслав Панарин и Андрей Болдин, преподаватели ГГТУ, члены Общественной палаты и Общественного Совета при местном УВД, филателисты. От музея гостей принимал ветеран МВД Александр Кузин, активный участник краеведческих мероприятий.



Александр Кузин

ВЕКОВОЙ
ЮБИЛЕЙ

Полная биография местной милиции – это, по признанию патриотов малой родины, не только «ведомственная задача». Белых пятен в милицмейской истории Орехово-Зуева хватает, так как всерьез и системно никто из краеведов этой темой не занимался. Надо отдать должное ветеранам МВД Анатолию Находнову (первому общественному директору музея на ул. Гагарина, 15), Валентину Граблину (автору воспоминаний), Василию Мязину (бывшему председателю Совета ветеранов), Алексею Рудю (активно занимавшемуся делами музея), Геннадью Варенникову и другим энтузиастам, сохранившим память о героической летописи милиционеров-земляков.

Известно, что с Орехово-Зуевом была связана работа следователя угрозыска Льва Шеина (автора книги «Записки следователя»). По словам старожил, в наших местах после войны наследила банда «Чёрная кошка», действовал медвежатник по кличке «Промокашка» (вор, известный по сериалу «Место встречи изменить нельзя»). Рассказывают, что начальник милиции Афанасий Соловцов было рекомендован на службу в наш горотдел в 1938 году самим начальником охраны Сталина генералом Власиком, а актер и автор песен Владимир Высоцкий упомянул в одной из своих песен начала 60-х начальника милиции Орехово-Зуева полковника Василия Токарева... Немало интересных фактов и легенд сохранилось и о начальнике милиции Степане Малинине, погибшем от рук бандитов в январе 1946-го, сотруднике уголовного розыска Пантелее Задубровском...

Рассказ Александра Николаевича Кузина вызвал большой интерес собравшихся. Последовало много конкретных и реальных предложений в рамках подготовки к юбилею города и милиции. Так, председатель общества филателистов района Фёдор Гопаенко предложил выпустить маркированный почтовый конверт с портретами первого начальника милиции Орехово-Зуева, комиссара, погибшего на гражданской войне, Ивана Куликова и знаменитого ветерана УВД и Великой Отечественной войны, полного кавалера орденов Славы Виктора Иванова.

ПОДДЕРЖИМ НАШУ КОМАНДУ!

В рамках чемпионата по мини-футболу г. Орехово-Зуево проходят игры с участием команды АО «НПП «РЕСПИРАТОР».

ЖДЕМ БОЛЕЛЬЩИКОВ В ДС «ВОСТОК».

Расписание матчей уточняйте у капитана команды Ильи Косарева, т. 413-17-12.

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Диспансеризация – это метод активного наблюдения за состоянием здоровья населения, позволяющий на ранних стадиях выявлять нарушения в состоянии здоровья пациента и своевременно осуществлять лечебные и оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, сохранение трудоспособности.

Цель диспансеризации – раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности населения и преждевременной смертности.

Диспансеризация проводится бесплатно по полису ОМС в поликлинике по месту жительства (прикрепления) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.02.2015 № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Прохождение обследования первого этапа диспансеризации, как правило, требует два визита. Первый визит занимает ориентировочно от 3 до 6 часов (объем обследования значительно меняется в зависимости от Вашего возраста). Второй визит проводится обычно через 1 – 6 дней (зависит от длительности времени необходимого для получения результатов исследований) к участковому врачу для заключительного осмотра и подведения итогов диспансеризации.

Первый этап заканчивается приемом врача-терапевта и проведением краткого профилактического консультирования. Если по результатам первого этапа диспансеризации у Вас выявлено подозрение на наличие хронического неинфекционного заболевания или высокий и очень высокий суммарный сердечно-сосудистый риск, высокий риск развития других неинфекционных заболеваний, участковый врач сообщает Вам об этом и направляет на второй этап диспансеризации.

ВНИМАНИЕ – ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

КТО МОЖЕТ ПРОЙТИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ?

Если Вам больше 21 года и Ваш возраст в текущем 2017 году делится на «три» (21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66, 69, 72 и т.д.), вы имеете право на прохождение медицинского обследования бесплатно, в рамках программы ОМС. При себе необходимо иметь полис обязательного медицинского страхования и паспорт. Также все желающие, чей возраст не входит в перечисленные категории, могут бесплатно пройти профилактический осмотр, обратившись в поликлинику по месту жительства.

КАК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ?

Пришедшие на диспансеризацию не стоят в очереди, им не нужно получать талон. Начинается диспансеризация с кабинета медицинской профилактики, где проводится опрос, анкетирование, антропометрические исследования, тонометрия глаз (измерение внутриглазного давления в возрасте 39 лет и старше). Потом человек получает маршрутный лист, начинает проходить обследования. Перечень обследований определяется возрастом и зависит от пола пациента. Если Вы в текущем или предшествующем году проходили медицинские исследования, возьмите документы, подтверждающие это, и покажите их медицинским работникам перед началом прохождения диспансеризации.

Диспансеризация осуществляется в 2 этапа:

1-й этап диспансеризации (скрининг) основан на выявлении у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний: это болезни системы кровообращения (в первую очередь, ишемическая болезнь сердца и цереброваскулярные заболевания), злокачественные новообразования, сахарный диабет, хронические болезни легких, глаукома и т.п., а также на выявление факторов риска их развития.

2-й этап диспансеризации заключается в дополнительном обследовании и уточнении диагноза, проведении углубленного профилактического консультирования и осмотра специалистами, проведение по определенным на первом этапе показаниям целого ряда инструментально-лабораторных методов исследования.

Все граждане по результатам диспансеризации разделяются на три большие группы: относительно здоровые (I группа состояния здоровья), лица с высоким и очень высоким суммарным риском развития сердечно-сосудистых заболеваний (II группа) и больные (III группа).

Каждый гражданин, прошедший диспансеризацию, получает на руки заключение о состоянии здоровья, имеющихся заболеваниях или рисках их развития, рекомендации по лечению, медицинскому наблюдению. Данные диспансеризации заносятся в амбулаторную карту пациента.

Подробную информацию о сроке, порядке и условиях прохождения диспансеризации и профилактических осмотров можно получить в регистратуре поликлиники и у своего участкового врача.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По поручению Губернатора Московской области Андрея Воробьева в регионе для удобства жителей в 2016 году начала работать программа Единого дня диспансеризации. Это означает, что положенное медицинское обследование по программе диспансеризации пациент может пройти за один день. Даты назначаются на суботные дни. Специальная информация будет в городской прессе, в поликлиниках города.

Статья подготовлена
организационно-методическим отделом
ГБУЗ «Орехово-Зуевская ЦГБ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Руководство АО «НПП «Респиратор», профсоюзный комитет, Совет ветеранов войны и труда сердечно поздравляют ветеранов-респираторовцев с юбилейными датами:

С 90-ЛЕТИЕМ

работницу ВОХР
Ольгу Григорьевну КУЩОВУ

С 85-ЛЕТИЕМ

работницу сборочного цеха
Веру Павловну КОЛБАСИНУ,
работницу автоматного цеха
Софью Андреевну КОНДРАШИНУ,
работника штампочного цеха
Михаила Федоровича СМЫГИНА,
работницу автоматного цеха
Валентию Дмитриевну ПРОНИНУ

С 80-ЛЕТИЕМ

работницу участка гальваники
Нину Павловну БОЙКО,
работника цеха пластмасс
Владимира Ивановича КОЛОБКОВА,
работницу ФСО
Надежду Савельевну КАТИНУ,

работницу медпункта

Александру Ивановну МОРОЗОВУ,
работницу сборочного цеха
Раису Яковлевну ПАНАРИНУ

С 75-ЛЕТИЕМ

работницу ремонтно-механического участка
Веру Серафимовну ШАМБУРОВУ,
работницу ВТД
Галину Егоровну ОСПЕННИКОВУ,
работницу ОГК
Нину Николаевну СЛЕПЕНКОВУ,
работницу участка гальваники
Анну Ивановну ГАВРИЛОВУ,
работника сборочного цеха
Владимира Панфиловича ЗАМИЛАЦКОГО,
работницу отдела техники безопасности
Лидию Васильевну АЛЕКСАНДРОВУ

Желаем доброго здоровья, активного долголетия, согретоного вниманием и любовью родных и друзей!